

THE FEATHER

QUILL PEN



NUMMER 4 / 2016

DEZE MAAND

- Taco's
- De Pro; Manon Gruithuijzen-Boumans
- Jong Talent: Inge Schreuder
- Nieuwtjes

Icares brengt enkele malen per jaar een nieuwsbrief uit, genaamd 'The Feather Quill Pen'. Kort genoemd 'The Feather', de schrijfveer. Dat refereert aan het logo van Icares, de veer. Wij berichten over nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten Icares, op het vakgebied van studie- en loopbaanadvies.

TACO'S

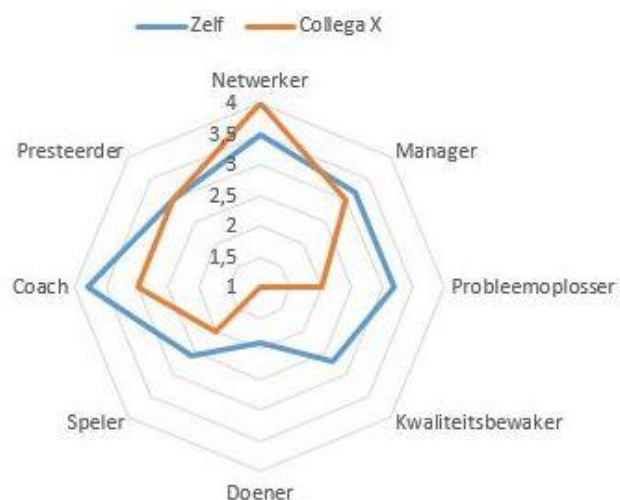
Het instrument om talenten en competenties (TaCo's) in beeld te brengen, gaat zoals in de vorige Nieuwsbrief al gemeld van een driedeling (0 niet – 1 deels en 2 wel) uitgebreid worden naar een vierpuntschaal (1 niet/nauwelijks, 2 enigszins, 3 redelijk en 4 sterk).

Dat is niet de enige verandering. De TaCo's krijgen de optie van een 360 graden feedback.

In het nieuwe systeem worden de 70 TaCo's (talenten en competenties) bovendien gegroepeerd in acht categorieën. Deze acht categorieën zijn op alfabetische volgorde: coach, doener, kwaliteitsbewaker, manager, netwerker, presteerder, probleemoplosser en speler. Ter illustratie geven we de TaCo's behorende tot de categorie coach: adviseren, coachen, conflict hanteren, inlevingsvermogen, luisteren, opmerken, reflecteren en uitleggen.

Op dit moment zijn we aan het uitzoeken hoe we de eigen TaCo's, de feedback en de beroepswaarden het beste met elkaar kunnen verbinden. Het kan gaan leiden tot afbeeldingen zoals onderstaande grafiek .

TaCo's per categorie en beoordelaar



icares

International Career and
Education Services

DE PRO

In deze rubriek interviewen we iedere maand een professional in een specifiek vakgebied. Deze maand Manon Gruithuijzen-Boumans, re-integratiecoach voor Power4People.



Manon Gruithuijzen-Boumans

Voorstellen

Ik ben Manon Gruithuijzen-Boumans (35 jaar, getrouwd en moeder van een prachtige dochter van 1,5 jaar) en ben sinds januari 2016 mijn eigen bedrijf gestart, Wopi genaamd. www.wopicoaching.nl Vanuit mijn eigen bedrijf ben ik sinds april 2016 als freelancer werkzaam bij Power4People www.power4people.nl in de regio Limburg en Zuidoost-Brabant.

Kun je iets meer vertellen over de organisatie Power4People waar je als Freelancer werkzaam bent? Wat is de corebusiness van de organisatie?

Power4People wil een baan bieden aan iedereen die kan en wil werken. We richten ons speciaal op mensen die op een moeilijk punt in hun loopbaan staan, namelijk als ze door omstandigheden gedwongen worden om (ander) werk te zoeken.

Dat kan zijn vanwege reorganisatie (outplacement), vanwege gezondheidsbeperkingen (Spoor 2, Spoor 3) of vanuit een situatie zonder baan (uit de uitkering naar werk). Iedereen is welkom, ongeacht werk- en denkniveau, leeftijd, beperkingen of andere criteria. Er is geen "selectie aan de poort".

Bij Power4People vinden we werken geen straf maar een belangrijk onderdeel van iemands volwassen leven. Dat spreekt al uit onze missie: "Wij geloven in de kracht van mensen. Wij helpen mensen om die kracht te ontdekken en te gebruiken in werk. Wij geloven ook in de kracht van werk. Wij helpen mensen aan werk zodat zij kunnen deelnemen, bijdragen en zich kunnen ontplooiën".

Working 9 till 5. Kan je iets meer vertellen over hoe een werkweek of dag er in jouw functie uitziet?

Mijn werkdagen voor P4P zijn de dinsdag en de vrijdag. Op deze dagen zie ik gemiddeld 4 cliënten, die ik allen individueel begeleid naar een nieuwe baan bij een andere werkgever. De ene week doe ik dit vanuit een gehuurde locatie in Sittard en de andere week vanuit mijn thuislocatie. Concreet ben ik met deze cliënten bezig met het antwoord geven op de vragen: wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Als dat duidelijk is, maken we samen een passend CV en passende motivatiebrief, zodat ze zelf kunnen solliciteren. Ook stellen we een actieplan op om concreet werkgevers te gaan benaderen voor een nieuwe baan.

Tussen de gesprekken door heb ik contact met arbodiensten en werkgevers om te overleggen over de voortgang en bijzondere momenten in de begeleiding, zodat alle partijen dezelfde richting op kijken.

Wat is de meest opmerkelijke, positieve (of negatieve) gebeurtenis tijdens je werk bij het bij P4P? Een moment waar je als professional blij van werd? Vanwege mijn korte geschiedenis met P4P zijn er nog weinig hele bijzondere momenten geweest. Wel heb ik onlangs één van mijn cliënten aan een proefplaatsing geholpen bij een nieuwe werkgever. Het stralende gezicht bij de evaluatie van de cliënt is voor mij enorm waardevol, omdat ik zie dat iemand weer helemaal blij wordt van deelname op de arbeidsmarkt. En dat is waar ik het voor doe. Zo mooi! Nu duimen dat hij na de proefplaatsing een contract krijgt en uit de Ziektewet gaat. Dat zou ik pas echt een positieve gebeurtenis vinden.

Zijn er nieuwe ontwikkelingen, zorgen in jouw vakgebied die je wilt delen?

De wet-en regelgeving waar ik als re-integratiecoach mee te maken heb, maken het soms moeilijk om een balans te vinden tussen de wensen van de cliënt en de vereisten vanuit de wet-en regelgeving. Soms staan ze



letterlijk tegenover elkaar en is het aan mij om de gulden middenweg te vinden, die acceptabel is voor alle partijen.

Wat houdt je bezig binnen de samenleving/de politiek?

Wat mij bezighoudt is dat ik bij de start van mijn re-integratietrajecten vaak zie dat cliënten enorm worstelen met de hele situatie, die gepaard gaat met het ziek-zijn. Hierbij kun je denken aan de verandering in werk, verandering in thuissituatie, verandering in lichamelijke/psychische belastbaarheid en verandering van vrienden. Ziek-zijn heeft echt effect op alle facetten van iemands leven. Zelf merk ik dat ik vanuit mijn rol (in het 2e ziektejaar) daar meer aandacht aan wil besteden, maar dat daar helaas geen ruimte voor is. Daarom ben ik dan ook vanuit Wopi bezig om een coachingstraject vorm te geven dat hier in een vroegtijdig stadium (1e ziektejaar) aandacht voor heeft, zodat mensen eerder en daardoor gemakkelijker alle veranderingen een plekje kunnen geven. Met als uiteindelijke doel snellere plaatsing in een passende baan. Wat zou dat gaaf zijn!

Wat zijn je ervaringen met Icares?

Ik vind vooral de combinatie tussen de testen met betrekking tot interesses en beperkingen zeer bruikbaar, omdat hieruit in 1x duidelijk wordt wat haalbaar is met de klachten die iemand ondervindt. Geeft meteen bewustwording van kansen en mogelijkheden.

Wil je nog iets kwijt aan Icares of de lezers van the Feather?

Ik vind het altijd leuk om in contact te komen met gedreven professionals, dus mocht je interesse gewekt zijn of wil je meer weten, neem dan gerust contact op. Mijn contactgegevens vind je op www.wopicoaching.nl.

JONG TALENT

Deze Feather, **Inge Schreuder** aan het woord over haar afstudeeronderzoek voor de opleiding Toegepaste Psychologie:

‘Wat doet iemand die wél weet wat hij wil studeren?’

Deze vraag was het begin van het onderzoek over studiekeuze dat ik het afgelopen half jaar uit heb mogen voeren in opdracht van Icares. Het onderzoek bestond uit een theoretisch kader waarin de huidige literatuur in kaart werd gebracht en een veldonderzoek in de vorm van een online enquête. Daarnaast heb ik een aantal gesprekken gevoerd met decanen die de producten van Icares in de praktijk gebruiken. De enquête is ingevuld door 131 studenten op het HBO en WO in Nederland. De factoren die volgens de literatuur invloed hebben op de studiekeuze van jongeren zijn op te delen in drie gebieden: de jongere en zijn privéomgeving, de middelbare school en de hogescholen en universiteiten. Wat betreft de jongere en zijn privéomgeving zijn naar voren gekomen: het studiekeuzegedrag van de jongere, ouders, vrienden, zelfconcept, persoonlijkheid en motieven. Op de middelbare school zijn loopbaanbegeleiding en tests van belang. Hogescholen en universiteiten oefenen invloed uit op de studiekeuze van de jongere door middel van studiekeuzegesprekken en voorlichtingsactiviteiten. Met betrekking tot het studiekeuzegedrag toont mijn veldonderzoek een positief verband tussen het aantal open dagen dat iemand heeft bezocht en de mate van tevredenheid met de studiekeuze. Het stimuleren van het bezoeken van open dagen onder jongeren, kan mogelijk een positieve invloed hebben op de tevredenheid met de studiekeuze. Daarnaast is naar voren gekomen dat vrouwen meer tevreden zijn met hun studiekeuze dan mannen, maar dat het verschil niet groot is. Als praktisch resultaat heb ik tips geformuleerd voor middelbare scholen en de decanen die hier werkzaam zijn. De tips gaan over studiekeuzegedrag, loopbaanbegeleiding en over de rol van de middelbare school. Bijvoorbeeld



Inge Schreuder

tips over het stimuleren van bepaald studiekeuzegedrag van jongeren (zoals studiekeuzegesprekken voeren op een mogelijke vervolgopleiding), het letten op motieven voor studiekeuze bij jongeren en de bespreking van testuitslagen. Zo heeft bijvoorbeeld de inzet van testen voornamelijk een meerwaarde wanneer de testuitslag individueel wordt besproken met de jongere. Ook blijkt dat studenten die na een jaar nog tevreden zijn met hun studiekeuze meer informatie verzamelen, eerder hun definitieve keuze maken, en vaker naar de inhoud van het onderwijsprogramma en de vakken kijken. Bovendien kan de middelbare school een praktische rol spelen door middel van het ontwerpen van opdrachten. Studenten die na een jaar nog tevreden zijn met hun studiekeuze hebben namelijk vaker hun motivatie voor hun studiekeuze op papier moeten zetten op de middelbare school dan studenten die na een jaar niet meer tevreden zijn met hun studiekeuze.

Klik hier om alle [tips](#) te zien die uit het onderzoek zijn gekomen.



NIEUWS

Na de zomervakantie is er een training Icares Professional, op donderdag 13 oktober 2016.

Tijdens deze training kijken we naar de achtergronden van Icares Professional, alle gebruiksmogelijkheden en wisselen we ervaringen uit. Interesse om een [training](#) te volgen?

14 juni was ons jaarlijkse teamuitje en dat ging dit jaar naar Amersfoort. Aangezien dit in Nederland ligt en het uitje tussen januari en december plaatsvond, begon het tijdens de stadswandeling te regenen. We waren dus allemaal blij dat de gids vertelde dat de oude stadspoort, de Koppelpoort, ook van binnen te bezichtigen was. Een enorm schot om onder andere de stand van het water in de Amersfoortse grachten te regelen en twee raden om dit schot in beweging te krijgen versierden de ruimte. Mooi om te zien, maar nog mooier om daadwerkelijk in werking te zetten. Toen onze gids dus om vrijwilligers vroeg om de raden te laten draaien, was er na wat ongeloof – zou hij dit menen, mag dit echt? – vooral erg veel enthousiasme. Zes collega's, drie per rad, hebben uiteindelijk het schot van zijn plaats weten te krijgen en kregen na afloop een officieel certificaat 'raddraaier'. Dat het raddraaiers waren, wisten we bij Icares natuurlijk al lang, maar nu is er eindelijk de welverdiende erkenning!

Inge Schreuder heeft deze week gehoord dat zij is geslaagd met een 7,7
Gefeliciteerd Inge!

Wij wensen alle lezers van de Feather een hele fijne zomervakantie!



[afmelden nieuwsbrief](#)

Copyright © 2016 Icares*All rights reserved.

[aanmelden nieuwsbrief](#)



Icares Veldmaarschalk Montgomerylaan 341 5612 BG Eindhoven 040 2395590