

THE FEATHER

QUILL PEN



NUMMER 2 / 2016

DEZE MAAND

- Profielen in het VMBO
- De Pro; Math Swillens
- Nieuw instrument: Loopbaanwaarden
- Nieuws

Icares brengt enkele malen per jaar een nieuwsbrief uit, genaamd 'The Feather Quill Pen'. Kort genoemd 'The Feather', de schrijfveer. Dat refereert aan het logo van Icares, de veer. Wij berichten over nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten Icares, op het vakgebied van studie- en loopbaanadvies.

PROFIELEN IN HET VMBO

VMBO gaat van vier sectoren naar tien profielen

In het voortgezet onderwijs kennen HAVO en VWO vier profielen (CM, EM, NG en NT) en het VMBO vier sectoren: 'Economie', 'Landbouw', 'Techniek' en 'Zorg en Welzijn'. De beroepsgerichte programma's in het vmbo moesten worden vereenvoudigd, verduidelijkt en geactualiseerd. De onderstaande tien profielen zijn er na langdurig overleg uitgekomen.

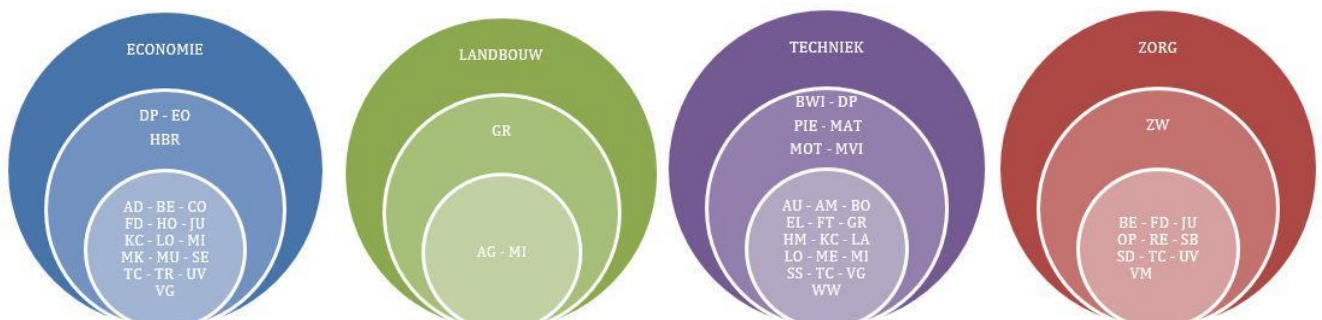
Bouwen, wonen en interieur	BWI
Dienstverlening en producten	DP
Economie en ondernemen	EO
Groen	GR
Horeca, bakkerij en recreatie	HRB
Maritiem en techniek	MAT
Media, vormgeving en ICT	MVI
Mobiliteit en transport	MT
Produceren, installeren en energie	PIE
Zorg en welzijn	ZW

Van vier redelijk heldere sectoren overgaan naar diffuse profielen lijkt voor de leerlingen het keuzeprocess niet makkelijker te maken. De vereenvoudiging bestaat eruit dat er de huidige ruim dertig afdelingsprogramma's teruggebracht worden naar deze tien profielen. Voor Icares Professional betekent dit dat we de sectorkeuze bij de uitslag van de beroepentest op middelbaar niveau gaan vervangen door 'profielkeuze'. Beroepen koppelen we steeds aan één of twee profielen. Dat gaat in bij de start van het nieuwe systeem. Dat betekent concreet dat dit jaar de vier oude sectoren getoond worden en daarna de tien profielen met de daaraan gerelateerde beroepen. Voor de dagelijkse praktijk hebben we de oude sectoren, de sectoren van Icares en de nieuwe profielen bij elkaar gezet en de relaties daartussen.



icares

International Career and
Education Services



[Het gehele schema zien](#)

DE PRO

In deze rubriek interviewen we iedere maand een professional in een specifiek vakgebied. Deze maand Math Swillens van FourstaR Nederland B.V. met het hoofdkantoor in Rijen. Hij is werkzaam in de regio Eindhoven en Weert



Math Swillens

Wil je je even voorstellen? Mijn naam is Math Swillens, ik werk inmiddels 12 jaar als re-integratie consultant en de laatste 5 jaar ben ik tevens werkzaam als NLP coach.

Kun je iets meer vertellen over de organisatie FourstaR Nederland?

FourstaR is een landelijk werkend re-integratiebedrijf met circa 20 vestigingen door heel Nederland. Re-integratie beschouwen wij als 'werken met mensen door mensen'. FourstaR vindt informeel en persoonlijk contact met een vast aanspreekpunt belangrijk. FourstaR ervaar ik als een solide organisatie waar mensen graag werken.

Working 9 till 5. Kan je iets meer vertellen over hoe een werkweek of dag er in jouw functie uitziet?

Mijn werkweek samenvatten in een paar regels is onmogelijk. Er is geen dag hetzelfde, inherent aan het werk is de grote diversiteit ervan. Wij begeleiden (voornamelijk) mensen die op enige wijze een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Dit kunnen mensen zijn die hun eigen werk niet meer kunnen verrichten en op zoek moeten naar andere passende mogelijkheden. Op het moment dat dit niet meer mogelijk is bij de eigen werkgever dan moet er elders werk gezocht worden. Maar ook mensen die een uitkering genieten behoren tot onze cliëntèle. Het ene moment zit ik met een cliënt in een coachgesprek met persoonlijke thema's met betrekking tot werk als onderwerp, het andere moment geef ik advies aan een opdrachtgever in het kader van verzuimbegeleiding. Het geven van trainingen, zoals bewustwording in communicatie en bewustwording in carrière behoort tot mijn werkweek. Begeleiding van cliënten tijdens arbeidstraining, soms in een werkervaringsplek en soms in ons arbeidstraining centrum. Daarnaast is er persoonlijke begeleiding van cliënten op het gebied van de arbeidsmarktbenadering. Ondersteuning bij het opstellen van een sollicitatiebrief met een bijpassend C.V., voorbereiding op gesprekken, vacatures zoeken, netwerken, enz. Het geven van persoonlijk loopbaanadvies is hiervan een onderdeel. De testen van Icares zijn hierbij een praktische tool. Verder hoort er veel administratie bij dit werk, verslaglegging en rapportages opstellen is een vast onderdeel van mijn werkdag. Al deze werkzaamheden en meer, giet ik in een werkweek van 30 uur.

Wat is de meest opmerkelijke, positieve (of negatieve) gebeurtenis tijdens je werk bij FourstaR?

Ik heb niet één gebeurtenis in het bijzonder. Wat de reden is dat ik het werken bij FourstaR als zo bijzonder en positief ervaar is de ruimte die wij hebben om de cliënten te benaderen van mens tot mens. Gedurende de jaren dat ik er werkzaam ben, heb ik verschillende ervaringen gehad waarbij duidelijk werd dat je echt iets voor mensen kunt betekenen. Met een luisterend oor en de juiste response kun je veel bereiken. Natuurlijk zijn er de wet- en regelgevingen die vaak toch leidend zijn voor het verloop van het traject. Echter, vanuit de persoonlijke benadering kun je mensen bewust maken van hun eigen rol. Hierdoor worden zij ook bewust van hun eigen verantwoordelijkheid en leren zij vaak dat zaken weliswaar gebeuren maar dat zij altijd een keuze kunnen maken. Cliënten vertellen mij vaak aan het eind van een traject hoe zij de begeleiding ervaren hebben. Niet zelden heeft men moeite met het feit dat het traject is afgelopen en daarmee ook het geregelde contact met mij. Voor mij een bevestiging dat ik nog altijd op de juiste plek zit.

Zijn er nieuwe ontwikkelingen, zorgen in jouw vakgebied die je wilt delen?

In mijn dagelijkse werk merk ik dat de verschillende partijen vaak voornamelijk gericht zijn op de financiële kant van het werkgebied. De menselijke kant krijgt steeds minder aandacht. Bedrijven ervaren financiële



druk vanuit wet- en regelgeving. Daardoor krijgt het zakelijke belang de overhand. Dit is een voorbeeld van de manier waarop de maatschappij meer en meer verhardt. Deze ontwikkeling is enigszins begrijpelijk, maar de mens moet in mijn ogen centraal blijven staan.

Wat houdt je bezig binnen de samenleving/de politiek?

Een lastige vraag. Er is zoveel. Ik denk toch wel de manier waarop de maatschappij aan de ene kant verhardt en aan de andere kant de toenemende betutteling. Het lijkt wel of we meer en meer regeltjes krijgen waarbij steeds minder ruimte is voor de eigen verantwoordelijkheid. Ik vind het zorgelijk als ik eraan denk dat onze kinderen in zo'n wereld opgroeien. Waar blijft de creativiteit en de vrije ontwikkeling?

Wil je nog iets kwijt aan Icares of de lezers van the Feather?

Leuk om aan zo'n interview mee te werken. Lezers kunnen mij vinden op [LinkedIn](#)

NIEUW INSTRUMENT: LOOPBAANWAARDEN

De evaluatie vorig jaar naar ervaringen en wensen van klanten en niet-klanten gaf als suggestie een test naar loopbaanwaarden of carrièreankers toe te voegen. Dit hebben we meteen opgepakt. De loopbaanwaardentest zet je in om te achterhalen wat iemand drijft of motiveert in het werk. Iedereen wordt in meer of mindere mate gedreven door (bijna) alle 20 loopbaanwaarden. Het profiel biedt een extra handvat voor het gesprek. Edgar Schein toonde aan dat als je een baan kiest passend bij je waarden je meer kans maakt om prettig te (blijven) werken. Een loopbaanwaarde (of drijfveer) geeft weer wat belangrijk is in je werk. Waarden zijn betekenisvolle motieven en idealen die nastrevenswaardig zijn.

De twintig loopbaanwaarden die gerangschikt worden zijn:

Afwisseling	Prestatie en competitie
Autonomie en onafhankelijkheid	Prestige
Balans werk en privé	Relaties binnen het werk
Creativiteit in werk	Sociaal maatschappelijke bewogenheid
Financiële beloning	Structuur en routine
Fysieke uitdaging	Uitdaging
Integriteit	Vakmanschap
Internationaal	Werkomgeving
Management	Zekerheid en stabiliteit
Ondernemerschap	Zelfontplooiing

In de nieuwe applicatie komt deze loopbaanwaardentest beschikbaar. In de sfeer van Icares zoeken we nog een aansprekende naam. Op dit moment denken we aan CAVA of CAVAL (Career Values).

NIEUWS

In 2016 zijn er weer trainingen Icares Professional op donderdag 14 april en woensdag 1 juni 2016. Tijdens deze training kijken we naar de achtergronden van Icares Professional, alle gebruiksmogelijkheden en wisselen we ervaringen uit. Interesse om een [training](#) te volgen?

Er is een nieuwe [video](#) uit van Icares Professional Onderwijs special voor decanen van het voortgezet onderwijs.

Als een cliënt een test heeft afgerond, wordt een melding verzonden. Het e-mailadres is veranderd van afgerond@icares.nl naar support@icares.nl. Internationaal is dit mailadres beter te duiden.

