

# THE FEATHER

QUILL PEN



NUMMER 3 / 2014

## DEZE MAAND

- De nieuwe filters
- De Pro;  
Mieke Vogelpoel
- Jong talent:  
Jeffrey van Oosterhout
- Nieuws

Vanaf september 2014 brengt Icares een nieuwsbrief uit genaamd: 'The feather quill pen'. Kort genoemd 'the feather', de schrijfveer. Genoemd naar het logo van Icares, de veer. Wij berichten over nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten Icares, het vakgebied van studie- en loopbaanadvisering, tips en reacties op vragen.

## NIEUWE FILTERS VOOR ICARES PROFESSIONAL

De reacties op de twee nieuwe filters zijn positief!

Zoals in de vorige nieuwsbrief aangekondigd zijn het Beroepenfilter en het Fysieke Filter nu beschikbaar. De twee nieuwe filters zijn in het werkveld getest en blijken een waardevolle uitbreiding van Icares Professional.

Het Beroepenfilter zorgt dat je in één oogopslag, zonder een test in te vullen, alle beroepen uit één sector kunt selecteren, passende beroepen bij de typologieën Cube8 kunt zien of door talenten en competenties (TaCo's) in te geven relevante beroepen overhoudt. Ook zijn er beperkingen in te geven zodat alleen de haalbare beroepen overblijven. Alle zoekingen zijn eenvoudig te combineren.

Om de fysiek haalbare beroepen over te houden, maar dan op volgorde van de Beroepentest of Cube8, gebruik je het Fysieke filter.

Uit de beroepenlijst kunnen beroepen weggelaten worden aan de hand van Fysieke Criteria. De interessevolgorde blijft dus gehandhaafd en je houdt de beroepen over die met de geselecteerde beperkingen uit te voeren zijn. Bekijk de video voor informatie:

[http://www.icares.nl/files/video/FILTER-THE\\_NETHERLANDS.mp4](http://www.icares.nl/files/video/FILTER-THE_NETHERLANDS.mp4)

Wil je de filters gebruiken, stuur een mailtje naar [info@icares.nl](mailto:info@icares.nl). De filters zijn een maand gratis te gebruiken.

## 'DE PRO'

In deze rubriek interviewen we iedere maand een professional. Deze maand Mieke Vogelpoel.

Wil je je even voorstellen?

Ik ben Mieke Vogelpoel. Ik ben 65 jaar en al 22 jaar actief als enthousiaste (loopbaan)coach. Ik werk als ZZP-er, mijn bedrijf heet MV-Coaching.



# icares

International Career and  
Education Services



Mieke Vogelpoel



[www.mv-coaching.nl](http://www.mv-coaching.nl)

Ik woon en werk in Bilthoven en coach en train voor organisaties hun medewerkers met vragen en of problemen rond werk. Ik leid ook ieder jaar een groep mensen op tot loopbaancoach.

Kan je iets meer vertellen over de organisatie waar je werkzaam bent? Als ZZP-er werk ik samen met 4 collega's in het collectief LoopbaanFIT. We werken in LoopbaanFIT zodat we elkaar kunnen inspireren en ook meer zekerheid kunnen bieden aan opdrachtgevers en grotere opdrachten kunnen aannemen.

Working 9 till 5. Kan je iets meer vertellen over hoe een werkweek of werkdag er uitziet?

Mijn werkdag/ werkweek is heel verschillend. Ik heb een mooie werkruimte thuis, waar ik mijn cliënten ontvang en ook kleine groepen train. Dus meestal ga ik om 9 uur achter mijn bureau zitten, beantwoord mijn mails en doe de nodige telefoontjes. Vanaf 10 uur ontvang ik cliënten. Gesprekken met cliënten duren 1 ½ uur en ik coach maximaal 3 mensen op een dag. Ook ga ik vaak op bezoek bij opdrachtgevers of geef workshops of trainingen op een andere locatie.

Maar nog steeds vind ik mensen coachen het leukste beroep van de wereld: ik verdien er mijn geld mee, maar bij elk traject en in elk gesprek ontwikkel ik ook mijzelf.

Wat is de meest opmerkelijke, positieve (of negatieve) gebeurtenis tijdens je werk . Een moment waar je als professional blij van werd?

Blij werd ik van het binnenhalen van een erg bijzondere opdracht bij de Stichting Nusantara. Dat is een stichting die 3 verpleeghuizen voor mensen met een Indische achtergrond beheert. Ik ben zelf geboren in Nederlands Indië en opgegroeid in een Indisch milieu. Samen met een collega coach die ook Indisch is ga ik bewoners van de huizen interviewen om er achter te komen welke specifieke zorgbehoefte zij hebben vanuit hun Indische achtergrond. Aansluitend gaan we de medewerkers van Nusantara coachen en trainen in het geven van cultuur specifieke Indische ouderenzorg. Heel erg leuk om vanuit je eigen achtergrond dit soort werk te gaan doen en iets te kunnen betekenen voor de oudere Indische mensen.

Zijn er nieuwe ontwikkelingen, zorgen in jouw vakgebied die je wilt delen?

Als een nieuwe ontwikkeling zie ik dat steeds meer jonge mensen last krijgen van "keuzestress": ik krijg steeds meer cliënten die een studie hebben afgerond en vervolgens niet weten wat ze willen gaan doen, of al een aantal functies hebben gehad en nog niet weten welke richting ze uit willen met hun loopbaan. Ik kom ook regelmatig mensen tegen die een studie nogal willekeurig hebben gekozen, of nog steeds vanwege overwegingen die meer van hun ouders zijn dan van henzelf. Voor deze cliënten is Icares natuurlijk een prima hulpmiddel. De klassieke "midlifecrisis" komt in mijn ervaring ook steeds vroeger: zo rond de 35. Dat zou kunnen betekenen dat in de toekomst er een nieuwe crisis kan komen rond de 50.

Wat houdt je bezig binnen de samenleving / de politiek?

Wat mij bezighoudt zijn de nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij. De steeds groter geworden instellingen en bedrijven, die de crisis volgens mij mede hebben veroorzaakt, worden vervangen door kleinschalige bedrijven die creatief en vooruitstrevend allerlei nieuwe ideeën op de markt brengen en door hun enthousiasme de maatschappij beïnvloeden en veranderen.

Heb je nog tips over Icares Professional?

Ik heb eigenlijk geen tips voor Icares Professional. Ik werk er nu een jaar mee en ben er erg enthousiast over. Maar nog belangrijker: mijn cliënten maken er enthousiast gebruik van maken, ze worden door Icares Professional op nieuwe ideeën gebracht over hun (werk)mogelijkheden.

## JONG TALENT



In de rubriek Jong Talent; Jeffrey van Oosterhout afstudeerder bij Icares

In 2011 ben ik begonnen aan de opleiding Business IT & Management van Avans Breda. Tijdens deze opleiding ben ik aanraking gekomen met aspecten zoals Change management, procesanalyses en het analyseren van eisen en wensen omtrent de informatiebehoefte van klanten. Met mijn MBO achtergrond was het voor mij mogelijk om de opleiding verkort te volgen. In april van dit jaar ben ik dan ook begonnen met afstuderen bij Icares.

Voor Icares heb ik een onderzoek uitgevoerd naar nieuwe software, voor nieuwe versies van Icares Professional en Icares.com. Tijdens mijn onderzoek heb ik de informatiebehoefte in kaart gebracht, waarbij ik eisen en wensen voor Icares Professional en Icares.com heb vertaald naar een concreet ontwerp. Vervolgens heb ik Icares voorzien van een advies voor software, die gebaseerd op mijn ontwerp, geschikt is. Daarnaast heb ik ook een advies uitgebracht voor geschikte ontwikkelaars voor de nieuwe versies van Icares Professional en Icares.com.

Op het moment van schrijven blik ik op mijn tijd bij Icares terug als een zeer leerzame tijd, waarbij ik vele aspecten van mijn opleiding in de praktijk kon toepassen. Begin november ben ik dan ook met twee hele mooie punten afgestudeerd aan Avans. Mijn afstudeeronderzoek heeft ervoor gezorgd dat ik mij qua vakkennis kon specialiseren. De persoonlijke begeleiding vanuit Icares heeft er verder voor gezorgd dat ik qua competenties en als individu verder ben gegroeid.

Denkt u dat het toeval is dat het Engelse I Care onderdeel uitmaakt van de bedrijfsnaam van Icares? Uit mijn persoonlijke ervaring met Icares weet ik het antwoord op deze vraag, u ook?

## NIEUWS



Maatschappelijk Verantwoord Icares

Op dinsdag 18 november heeft Icares deelgenomen aan de Dag van de Sociale Innovatie, georganiseerd door Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen Nederland. Na een verplichte en zeg maar gerust schoolse instructie een week eerder, vond er onder begeleiding van Hans Smetsers een vruchtbare discussie plaats. Geen strikte navolging van het programma, geen 25 'verplichte' tweets door verslaglegger Tijn Smolders, maar echte sociale innovatie.

Nadat de ondernemers aan tafel individualisering, globalisering en flexibilisering hadden uitgeroepen tot belangrijkste ontwikkelingen op werkgebied, werd de discussie toegespitst op hoe sociale organisatie in 2020 vorm te geven. Conclusie: bureaucratie en hiërarchie belemmeren sociale innovatie; bedrijfsleven én overheid moeten gaan voor toegevoegde waarde. Afscheid nemen kan soms heel sociaal zijn.

Op deze dag is landelijk geen vervolg gepland. Hans Smetsers is als ambassadeur Sociale Innovatie (met de ronkende naam [Brabants Besten](#)) betrokken bij de provinciale ontwikkelingen.

Voor meer info:

[http://www.brabant.nl/dossiers/dossiers-op-thema/economie-en-werk/arbeidsmarkt/arbeidsmarkt\\_actueel/arbeidsmarkt-actueel-2014/mvo-dag-van-de-sociale-innovatie.aspx](http://www.brabant.nl/dossiers/dossiers-op-thema/economie-en-werk/arbeidsmarkt/arbeidsmarkt_actueel/arbeidsmarkt-actueel-2014/mvo-dag-van-de-sociale-innovatie.aspx)

Op 31 oktober organiseerde de Rotaryclub Bladel, Reusel - de Mierden een pubquiz voor het goede doel. Icares deed voor het eerst hieraan mee en werd meteen tweede. De winnaars (College van B&W Bladel) speelden met zeven deelnemers en niet met het vooraf bepaalde maximum van zes personen. Het vrije bedrijf werd zo door de politiek wederom tekort gedaan.....

Maar veel belangrijker is dat de Stichting La Mei Shu met de opbrengst een school voor basisonderwijs in Zuid-China verder helpt en daarmee veel kinderen een betere toekomst biedt. Op de website [www.lameishu.nl](http://www.lameishu.nl) staat meer informatie.

Wilt u bijdragen aan dit goede doel? Stortingingen zijn van harte welkom: IBAN: NL75 INGB 0006 5307 47 t.n.v. Stichting La Mei Shu.

Op 13 en 27 november zijn er twee gebruikerstrainingen Icares Professional geweest bij Icares in Eindhoven. Op 15 december wordt dezelfde training gegeven in Sofia, Bulgarije door Sevy Guiasbeyli.

[afmelden nieuwsbrief](#)

Copyright © 2014 Icares\*All rights reserved.

[aanmelden nieuwsbrief](#)



Icares wenst u fijne feestdagen!