

# THE FEATHER

QUILL PEN



NUMMER 4 / 2015

## DEZE MAAND

- Een arbeidsmarkt vol beperkingen 3
- De Pro;  
Ellen Woudenberg
- Jong talent;  
Wendy van Deutekom
- Nieuws

Icares brengt enkele malen per jaar een nieuwsbrief uit genaamd: 'The feather quill pen'. Kort genoemd 'the feather', de schrijfveer. Genoemd naar het logo van Icares, de veer. Wij berichten over nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten Icares, op het vakgebied van studie- en loopbaanadvisering. Met interviews met huidige en aankomende professionals in dit vakgebied.

## EEN ARBEIDSMARKT VOL BEPERKINGEN

Op zoek gaan naar de best passende medewerker met een beperking

In de vorige Nieuwsbrieven is op deze plaats aandacht besteed aan het in kaart brengen van de fysieke belasting in relatie tot werk. Hoe meer lichamelijke inspanning in een functie vereist wordt, des te vaker zijn de functies onuitvoerbaar voor mensen met een beperking. Dat werd helder geïllustreerd door het Fysieke Filter van Icares Professional. De groep die (zwaar) fysiek werk verricht, loopt het meeste risico en is het lastigst te re-integreren. Voor het zoeken naar alternatieven zagen we met het Beroepenfilter dat het vinden van andere wel mogelijk uit te oefenen beroepen voor mensen met fysieke beperkingen op elementair niveau het lastigst is en op academisch niveau het makkelijkst.

Binnen de samenleving is het belangrijk dat zoveel mogelijk mensen werk vinden en houden dat past bij de eigen belangstelling en mogelijkheden. In de regel helpt Icares het individu om samen met de begeleider passend en aansprekend werk te vinden.

In deze tijd is er steeds minder geld voor beschermde werkplekken. Momenteel onderzoeken we of er een tool te ontwikkelen is om uit een bestand juist die kandidaten te kunnen selecteren die passen bij vacatures. Zorgen dat mensen met een al dan niet verworven beperking kunnen werken is goed voor het individu, voor de samenleving en voor bedrijven/organisaties. Daar dragen we graag aan bij.

## 'DE PRO'

In deze rubriek interviewen we iedere maand een professional. Deze maand Ellen Woudenberg

**Wil je je even voorstellen?** Mijn naam is Ellen Woudenberg, ik ben 60 jaar geleden geboren in het Gooi en via een beroepskeuzetest op het Willem de Zwijgerlyceum kwam ik op de middelbare school voor het eerst in aanraking met het fenomeen studie- en beroepskeuze. Vanaf mijn 18<sup>e</sup> jaar heb ik gewoond en gewerkt in Amsterdam en 17 jaar geleden ben ik met man en katten verhuisd naar Haarlem.

## Kan je iets meer vertellen over je professionele achtergrond?

Omdat ik niet goed wist wat ik wilde worden en de keuze voor mijn vervolgstudie wilde uitstellen, ben ik mijn loopbaan gestart als accountmedewerker van een reclamebureau. In combinatie met de avondstudie Psychologie kon ik na twee jaar overstappen naar een functie als psychologisch medewerker bij een Psychologisch Adviesbureau en daarna bij een ziekenhuis. In 1983 heb ik de parttime opleiding bij de AMA



# icares

International Career and  
Education Services



afgerond als beroepskeuzeadviseur. Mijn werkgebied is inmiddels redelijk breed te noemen en omvat o.a. functies als loopbaanadviseur bij NIB beroepskeuzebureau, redactielid Werk-Tv en schooltelevisie, consultant volwasseneneducatie, projectleider werkvoorzichting in de wijk, assessment-ontwikkelaar anderstaligen, trainer van docenten, redacteur opleidingen- en beroepeninformatie, Consulent Stichting voor Arbeidsrehabilitatie en Europees projectmedewerker methodiekontwikkeling. Op 1 oktober 2000 koos ik voor een zelfstandig bestaan en in dit kader ben ik o.a. actief in de vakvereniging geweest (Bestuur Noloc en kring-coördinator). Ik heb loopbaanadviseurs, testassistenten en ook tramconducteurs opgeleid en veel (sollicitatie- en mobiliteit) trainingen en individuele loopbaanbegeleiding gegeven aan personen van 15-65 jaar, van alle niveaus en culturele achtergronden en met diverse vraagstellingen. Mijn affiniteit ligt met name bij personen met een wat grotere afstand van de arbeidsmarkt of met persoonlijke, medische en/of sociale belemmeringen. De meeste opdrachten komen vanuit grote bedrijven en organisaties, verzekeringsmaatschappijen (o.a. letselschade), psychiatrie, justitie, onderwijs, overheid, re-integratiebureaus en ziekenhuizen. Daarnaast weten particuliere cliënten mij te vinden.

#### **Wat is de meest positieve gebeurtenis waar je op terugkijkt?**

Ik word blij van elke cliënt waarvan ik later verneem dat de beoogde resultaten bereikt zijn in de vorm van nieuwe baan, aanpassing van eigen werk, nieuwe studiekeuze, behalen van diploma of certificaat en dergelijke. Hoogtepunt is verder de publicatie in 2009 van de Testwijzer voor Professionals, geschreven samen met Tom Luken en mijn CMI-certificering op niveau C (destijds het hoogst bereikbare niveau). De borging van de kwaliteit binnen Noloc door het stimuleren van lokale Kwaliteitskringen (van 2 naar meer dan 30) vormt eveneens een mijlpaal.

#### **Zijn er nieuwe ontwikkelingen of zorgen in het vakgebied die je wilt delen?**

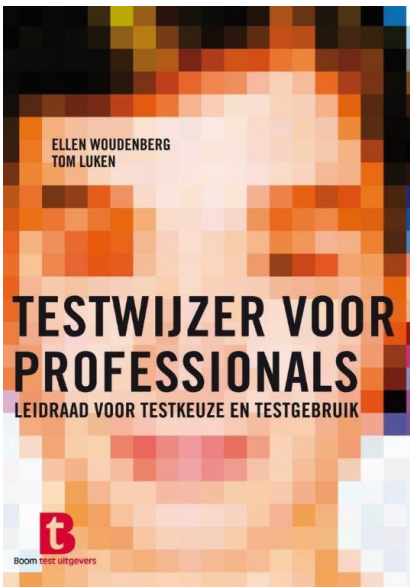
In verband met de snelle technologische ontwikkelingen en de komst van de social media maak ik mij wel eens zorgen over de toekomstperspectieven van lager opgeleiden en/of mensen met een beperking in welke zin dan ook: gezien het feit dat er momenteel ruim 400.000 analfabeten in Nederland zijn, vraag ik me af hoe minder talige en op de computer vaardige mensen zich op de toekomstige arbeidsmarkt zullen kunnen handhaven. Tevens verbaas ik mij soms over het gebrek aan vakkennis bij collega's over arbeidsmarkt, onderwijs en beroepsprofielen. Gelukkig voorziet o.a. het Icares programma hierin door de gedegen inhoud van functiebeschrijvingen, maar het voortdurend verdwijnen en verschijnen van functies vereist m.i. continue aandacht en is bij velen een onderbelicht aspect van het werk.

#### **Je gaat nu vrijwillig met prepensioen, hoe wil je je leven gaan invullen?**

Zoals je hoort van veel mensen in deze levensfase, zal ik in eerste instantie tijd nodig hebben voor achterstallig onderhoud, zowel fysiek (de ongeopende verhuisboxen en het opschonen van archieven), als in sociaal opzicht (vrienden bezoeken en uitnodigen). Verder heb ik al een aantal ideeën die ik wil gaan onderzoeken: van het maken van levensbeschrijvingen van ouderen ten behoeve van de zorg, tot het openen van een kattencafé, schrijven van boeken of Nederlandse les geven aan anderstaligen. Ik houd van pionieren en het leveren van betekenisvolle bijdrage aan de samenleving en zal me daar graag in de toekomst voor gaan inzetten.

#### **Tenslotte...als langdurig gebruiker van Icares Professional, heb je nog tips?**

Uiteraard pleit ik er altijd voor om trainingen over het professioneel gebruik van instrumenten en methodieken verplicht te stellen, waarin inbegrepen basiskennis over psychodiagnostiek. De Icares capaciteitsreeks behoeft naar mijn mening nog wel aandacht, maar kan een waardevolle aanvulling vormen in het totaalpakket. De meertaligheid van een aantal instrumenten is beslist een pré, en de beroepentest geeft veel meerwaarde als horizonverruimer, mits de uitslag genuanceerd en



inhoudelijk besproken en toegelicht wordt. Als gebruiker van het eerste uur ben ik zeer tevreden over service en ontwikkelingen van Icares en het prettige persoonlijke contact: hiervoor mijn dank en heel veel succes gewenst in de toekomst!

## JONG TALENT

Geschreven door Wendy van Deutekom, afgestudeerd aan Fontys Human Resource Management:



Wendy van Deutekom

Het derde en laatste gedeelte van het verhaal van Wendy van Deutekom: In nieuwsbrief 4 en 5 is er uiteengezet dat de studiekeuzecheck één van de maatregelen is van de overheid om het studierendement te verhogen. Maar wat kan er gezegd worden over het effect van de studiekeuzecheck als interventie? In mijn afstudeeronderzoek heb ik onderzoek gedaan of een studieadvies (op basis van de studiekeuzecheck) de start kan zijn van studiesucces.

Er is een significant verschil in het studiesucces van de studenten die een positief studieadvies hebben gekregen en de studenten die een negatief studieadvies hebben gekregen. De studenten die een positief studieadvies hebben gekregen zijn succesvoller op de korte termijn (de 1<sup>e</sup> periode van de opleiding). De vraag is echter op of de lange termijn dit ook zo is (bijvoorbeeld na 1 jaar, na 2 jaar etc.). Hier is een vervolgstudie voor nodig. In mijn afstudeeronderzoek is het niet gegaan over de betrouwbaarheid of de validiteit van een studiekeuzecheck als instrument. Hier kan je als lezer namelijk vraagetekens bij zetten, net als bij het betreffende beleid (veranderingen in WHW) van de overheid. Maar om te weten te komen of aan de hand van de studiekeuzecheck, studiesucces voorspeld kan worden is het van belang om te weten of de instrumenten die gebruikt zijn betrouwbaar en valide zijn. Dit kan de onderzoeksgegevens en resultaten beïnvloeden. Ook omdat er geen conclusies uit de onderzoeksresultaten getrokken kunnen worden als de studieadviezen niet betrouwbaar zijn. Een aantal testen van Icares is gebruikt in deze studiekeuzecheck. Dit heeft de betrouwbaarheid van het studieadvies verhoogd.

Voor meer informatie over dit onderzoek en vragen over Icares en de studiekeuzecheck kunt u contact opnemen met Hans Smetsers;

[hans@icares.nl](mailto:hans@icares.nl)

Mijn afstudeeronderzoek is met een 9 beoordeeld en voor de presentatie heb ik als beoordeling een 8 gekregen. Op 16 juli 2015 heb ik mijn diploma in ontvangst mogen nemen. Ik heb een leerzame en leuke tijd gehad bij Icares en wil alle collega's bedanken voor de dosis humor, de kennis en de ondersteuning die ik van hen heb gekregen in mijn tijd bij Icares!

## NIEUWS

Op woensdag 30 september 2015 is er een training Icares Professional voor nieuwe gebruikers en ervaren Icares Professional gebruikers. Tijdens deze training kijken we naar de achtergronden van Icares Professional, alle gebruiksmogelijkheden en wisselen we ervaringen uit. Interesse om een [training](#) te volgen?

### Fair Use

Sinds 2013 hanteert Icares voor Icares Professional zoals vastgelegd in de [algemene voorwaarden](#) (4.4) het principe fair use. Met fair use geven we aan dat een professional de testinstrumenten in mag zetten die redelijkerwijs in een jaar ingezet kunnen worden door één professional, we hanteren daarvoor een maximum van 100 cliënten per licentiejaar. Bij overschrijden van dit aantal brengen we een extra professional in rekening en mag dus weer maximaal 100 keer ingezet worden.

In het cliëntoverzicht kan iedere professional tellen hoeveel cliënten hij in het lopende licentiejaar heeft begeleid. Ze staan op volgorde van aanmaak. Bij organisaties met meerdere professionals wordt het aantal professionals vermenigvuldigd met 100 en dat is het totale aantal cliënten wat voor de



gehele organisatie zonder overschrijding getest kan worden, dus als een professional 170 cliënten heeft en zijn collega heeft er 20 getest is dat nog binnen de marge.



Op vrijdag 17 juli, is in een zonovergoten kasteeltuin in Geldrop, onze collega Hans Gruithuijzen in het huwelijk getreden met zijn Manon. Onder goedkeurende blik van hun bijna 1-jarige dochtertje Indy gaven zij elkaar de ringen. Het hele team van Icares wenst Hans, Manon en Indy, het nieuwe gezinnetje Gruithuijzen, alle geluk toe.

### Nieuw: Profielkeuze toont beroepen

Ook al zijn we druk bezig met de nieuwe programmatuur, we ontwikkelen de bestaande instrumenten door. De module Profielkeuze koppelt de beroepsinteresse aan profielen op HAVO/VWO en aan sectoren in het VMBO. Nieuw is dat de jongeren nu kunnen zien welke beroepen bij de profielen passen.

Een praktijkvoorbeeld:

Profiel	Percentage
1. Natuur en Techniek	48%
2. Natuur en Gezondheid	26%
3. Cultuur en Maatschappij	14%
4. Economie en Maatschappij	12%

Als we het eerste profiel 'N+T' aanklikken, zien we welke beroepen met rangordnummer bij dit profiel horen.

3. Uitvoerder grond-, weg- en waterbouw (gww)
4. Veehandelaar
5. Hoofduitvoerder asfalt
6. Mud engineer

Niet alle 24 'N&T' beroepen staan hierboven. Ieder kan bij de eigen uitslagen kijken, hoe de profielkeuze tot stand komt. Ga naar Icares Professional, Beroepentest en klik bij academische of hogere beroepen op 'profielkeuze' of bij middelbare beroepen op 'sectorkeuze'.

Mocht de profielkeuze niet open staan, stuur een mail aan [info@icares.nl](mailto:info@icares.nl) en wij zetten deze module voor uw organisatie open.

[afmelden nieuwsbrief](#)

Copyright © 2015 Icares\*All rights reserved.

[aanmelden nieuwsbrief](#)

